

VẬN DỤNG NHỮNG CHỈ DẪN CỦA HỒ CHÍ MINH VỀ PHONG CÁCH LÀM VIỆC VÀO XÂY DỰNG PHONG CÁCH LÀM VIỆC CHO CÁN BỘ, ĐẢNG VIÊN HIỆN NAY

NGUYỄN THỊ NGUYỆT ANH*

Ngày nhận: 17/09/2024

Ngày phản biện: 23/09/2024

Duyệt đăng: 21/10/2024

Tóm tắt: Chủ tịch Hồ Chí Minh vĩ đại đã để lại cho chúng ta những nội dung cơ bản về phong cách làm việc của cán bộ, đảng viên, có giá trị lý luận và thực tiễn sâu sắc. Bài viết nghiên cứu những chỉ dẫn của Hồ Chí Minh về phong cách làm việc, trên cơ sở đó, đề xuất một số giải pháp nhằm vận dụng những nội dung đó vào xây dựng, rèn luyện phong cách làm việc cho cán bộ, đảng viên đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ cách mạng trong bối cảnh hiện nay.

Từ khóa: Cán bộ đảng viên; phong cách làm việc của Hồ Chí Minh; xây dựng phong cách làm việc.

Đặt vấn đề

Là người sáng lập, rèn luyện Đảng Cộng sản Việt Nam, Hồ Chí Minh đặc biệt quan tâm đến việc xây dựng phong cách làm việc cho cán bộ, đảng viên. Người luôn nhấn mạnh rèn luyện phong cách làm việc là yêu cầu cần kíp, thường xuyên đối với từng cán bộ, đảng viên để hoàn thành nhiệm vụ phục vụ Tổ quốc, phụng sự nhân dân.

Phong cách làm việc của Hồ Chí Minh là kết tinh của sự kế thừa, phát triển những giá trị văn hóa của dân tộc, tinh hoa văn hóa nhân loại mà đỉnh cao là phong cách Mác - Lênin; là sự thống nhất biện chứng giữa con người - cuộc đời và sự nghiệp cách mạng; giữa tư tưởng, phương pháp và phong cách của Người.

Trong giai đoạn hiện nay, công cuộc xây dựng và bảo vệ Tổ quốc của nhân dân ta dưới sự lãnh đạo của Đảng, bên cạnh những thời

cơ, vận hội cũng phải đối mặt với không ít khó khăn, thách thức, tác động sâu sắc đến phong cách làm việc của đội ngũ cán bộ, đảng viên. Do vậy, để bảo đảm thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng, lãnh đạo công cuộc đổi mới thành công, việc vận dụng những chỉ dẫn của Hồ Chí Minh về phong cách làm việc vào xây dựng phong cách làm việc cho cán bộ, đảng viên nhằm đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ cách mạng hiện nay là cần thiết, cấp bách trong bối cảnh mới.

1. Một số nội dung cơ bản tư tưởng Hồ Chí Minh về phong cách làm việc của cán bộ, đảng viên

Phong cách làm việc dân chủ nhưng quyết đoán: Phong cách làm việc dân chủ đòi hỏi người cán bộ, đảng viên phải đặt mình trong tập thể, tôn trọng các quyết định của tập thể, luôn luôn tranh thủ bàn bạc với tập thể, biết lắng nghe ý kiến của mọi người để có thể đưa ra những quyết định chính xác và kịp thời

* Trường Chính trị tỉnh Tuyên Quang.

nhất. Hồ Chí Minh thường xuyên quan tâm đến việc rèn luyện và thực hành phong cách làm việc dân chủ, bởi vì “Dân chủ, sáng kiến, hăng hái, ba điều đó rất quan hệ với nhau. Có dân chủ mới làm cho cán bộ và quần chúng đề ra sáng kiến. Những sáng kiến đó được khen ngợi, thì những người đó càng thêm hăng hái, và người khác cũng học theo. Và trong khi tăng thêm sáng kiến và hăng hái làm việc, thì những khuyết điểm lặt vặt, cũng tự sửa chữa được nhiều”[4, tr.284]. Do vậy, cán bộ, đảng viên có phong cách làm việc dân chủ mới quy tụ và phát huy được trí tuệ, tính tích cực, tự giác, sáng tạo của tập thể.

Cán bộ, đảng viên vừa phải thực hành dân chủ, đồng thời phải quyết đoán, nhận thức đầy đủ trách nhiệm của cá nhân, dám ra quyết định, dám làm, dám chịu trách nhiệm để giải quyết nhiệm vụ đặt ra ở từng thời điểm một cách linh hoạt, sáng tạo, nhất là vào những lúc khó khăn, phức tạp. Đây cũng chính là thực hiện nguyên tắc “tập thể lãnh đạo, cá nhân phụ trách”. Nếu cán bộ, đảng viên, không có tính quyết đoán trong công việc, “đèo cày giữa đường” thì sẽ không hoàn thành nhiệm vụ được giao.

Phong cách làm việc quần chúng: Phong cách làm việc quần chúng của Hồ Chí Minh xuất phát từ vấn đề có tính nguyên tắc về vai trò của quần chúng nhân dân lấy “Dân làm gốc” trong sự nghiệp cách mạng. Bản thân Hồ Chí Minh là tấm gương mẫu mực về gần dân, kính trọng và phục vụ nhân dân. Người luôn luôn nhắc nhở cán bộ, đảng viên: “chúng ta phải yêu dân, kính dân thì dân mới yêu ta, kính ta”. Hồ Chí Minh yêu cầu cán bộ, đảng viên phải gần gũi, sâu sát với quần chúng, thường xuyên đi cơ sở để lắng nghe và thấu hiểu được dân tình, dân tâm, dân ý; phải

đặt lợi ích của quần chúng nhân dân lên trên hết, phấn đấu vì tự do, ấm no, hạnh phúc của nhân dân. Muốn thành công, người cán bộ, đảng viên phải biết tin tưởng và phát huy được sức mạnh của quần chúng nhân dân. Bởi vì, quần chúng nhân dân là lực lượng có sức mạnh vô địch, lực lượng chủ yếu, quyết định sự thành công của sự nghiệp cách mạng. Cán bộ, đảng viên không nên kiêu ngạo mà phải sẵn sàng học hỏi nhân dân. Hồ Chí Minh nói: “có lực lượng dân chúng việc to tát mấy, khó khăn mấy làm cũng được. Không có, thì việc gì làm cũng không xong. Dân chúng biết giải quyết nhiều vấn đề một cách giản đơn, mau chóng, đầy đủ, mà những người tài giỏi, những đoàn thể to lớn, nghĩ mãi không ra”[4, tr.335]. Muốn được dân tin, dân yêu, người cán bộ phải làm được việc, phải biết dựa vào sức mạnh của nhân dân để chăm lo đời sống vật chất và tinh thần cho nhân dân. Lấy lợi ích và hạnh phúc của nhân dân làm điểm xuất phát và động lực công tác của mình, đây là cơ sở để làm nên phong cách làm việc quần chúng của Hồ Chí Minh.

Phong cách quần chúng đòi hỏi gần gũi, học hỏi quần chúng nhưng không có nghĩa là “theo đuôi quần chúng” mà phải có bản lĩnh vững vàng để lãnh đạo quần chúng, giác ngộ quần chúng để họ thực hiện đúng đường lối, chủ trương, chính sách của Đảng và Nhà nước.

Phong cách làm việc khoa học, năng động, sáng tạo: Người cán bộ, đảng viên muốn hoàn thành tốt nhiệm vụ phải có phương pháp làm việc khoa học. Trước khi xem xét và quyết định mọi việc phải điều tra, nghiên cứu để nắm tình hình, phân tích toàn diện, kỹ lưỡng, tranh thủ ý kiến của tập thể lãnh đạo và quần chúng. Khi làm việc phải có mục đích và kế

hoạch rõ ràng, cụ thể, thiết thực, sát hợp thực tiễn, có trọng tâm, trọng điểm, không chung chung, dàn trải. Theo Hồ Chí Minh, người cán bộ phải “xét kỹ hoàn cảnh mà sắp đặt công việc cho đúng. Việc chính, việc gấp thì làm trước. Không nên luộm thuộm, không có kế hoạch, gặp việc nào, làm việc ấy, thành thử việc nào cũng là việc chính, lộn xộn, không có ngăn nắp”[4, tr.332]. Kế hoạch ban hành rồi, người cán bộ, đảng viên phải kiểm tra việc thực hiện của cấp dưới để biết đã thực hiện đến đâu, có khó khăn trở ngại gì, từ đó bổ sung, hoàn thiện chủ trương, nghị quyết cho đúng hơn. Thường xuyên tổng kết thực tiễn, rút kinh nghiệm và phổ biến rộng rãi cho tất cả cán bộ, các địa phương để học tập những kinh nghiệm hay và tránh những kinh nghiệm dở.

Người cán bộ, đảng viên cần phải năng động, sáng tạo trong công việc. Thể hiện ở sự tích cực, chủ động, dám nghĩ, dám làm, nhiệt tình, say mê, tìm tòi trong công việc để xuất những ý tưởng hay, cách giải quyết vấn đề mới mà không bị gò bó phụ thuộc vào cái đã có. Phong cách làm việc năng động, sáng tạo đối lập sự cố chấp, bảo thủ, giáo điều, dập khuôn, máy móc. Theo Hồ Chí Minh: “Tư tưởng bảo thủ là như những sợi dây cột chân cột tay người ta... Muốn tiến bộ thì phải có tinh thần mạnh dạn, dám nghĩ dám làm”[3, tr.115].

Phong cách nêu gương: Mỗi cán bộ, đảng viên phải tự làm gương trong mọi công việc, mọi lúc, mọi nơi, phải nói đi đôi với làm, phải là người mực thước về đạo đức, thật sự “cần, kiệm, liêm, chính, chí công vô tư”, để cán bộ, đảng viên và nhân dân noi theo. Theo Hồ Chí Minh, cách mạng là sự nghiệp của quần chúng, do đó để tập hợp được lực

lượng, vận động được quần chúng, để được quần chúng tin tưởng, sẵn sàng tham gia và hy sinh cho sự nghiệp cách mạng, thì người đảng viên, người cán bộ lãnh đạo phải nêu gương. “Trước mặt quần chúng, không phải ta cứ viết lên trán chữ “cộng sản” là ta được họ yêu mến. Quần chúng chỉ quý mến những người có tư cách, đạo đức. Muốn hướng dẫn nhân dân, mình phải làm mực thước cho người ta bắt chước”[5, tr.16].

Khéo dùng và trọng dụng cán bộ: Hồ Chí Minh đã chỉ ra rằng “cán bộ là gốc của mọi công việc”, “muôn việc thành công hay thất bại đều do cán bộ tốt hoặc kém”[4, tr.318]. Do đó, người cán bộ lãnh đạo, quản lý tài giỏi phải khéo dùng và trọng dụng cán bộ. Để tổ chức thực hiện các nhiệm vụ công tác, phải biết lựa chọn cán bộ và “khéo” sử dụng cán bộ, thể hiện ở việc dùng người phải hợp lý, đúng năng lực và sở trường của họ, đúng người, đúng việc, “dụng nhân như dụng mộc”. Người cán bộ, đảng viên phải thường xuyên chăm lo phát hiện, đào tạo, bồi dưỡng cán bộ một cách hợp lý; phải có gan cất nhắc cán bộ, lựa chọn cán bộ thật cẩn thận và theo dõi, giúp đỡ, uốn nắn khi họ mắc khuyết điểm, sai lầm. Để dùng cán bộ khéo, quan điểm của Hồ Chí Minh là: “Phải có độ lượng vĩ đại thì mới có thể có thái độ và tinh thần chí công vô tư đối với cán bộ, không có thành kiến, khiến cán bộ không bị bỏ rơi; Phải có tinh thần rộng rãi mới có thể gần gũi với những người mà mình không ưa; Phải có tính chịu khó dạy bảo mới có thể nâng đỡ những cán bộ còn kém, giúp cho họ tiến bộ; Phải sáng suốt mới khỏi bị bọn vu vơ bao vây mà cách xa cán bộ tốt; Phải có thái độ vui vẻ, thân mật, cán bộ mới vui lòng gần gũi mình”[4, tr.319].

Phương pháp xây dựng, rèn luyện phong cách làm việc cho cán bộ, đảng viên của Hồ Chí Minh:

Thứ nhất, phương pháp tuyên truyền, giáo dục, thuyết phục. Hồ Chí Minh viết nhiều bài báo, tài liệu học tập, thư gửi cán bộ, đảng viên ở các địa phương, nói chuyện tại các buổi làm việc để động viên, nhắc nhở cán bộ phát huy ưu điểm, khắc phục khuyết điểm và sửa đổi phong cách làm việc. Ngày 04/10/1945, trong bài “Thiếu óc tổ chức - một khuyết điểm lớn trong các Ủy ban nhân dân” đăng báo Cứu Quốc, Người chỉ rõ: “Chính quyền nhân dân thành lập đã được hơn một tháng. Nhưng nhiều nơi cách làm việc vẫn chưa đâu vào đâu cả. Ta có thể nói: một khuyết điểm lớn, chung cho phần đông các Ủy ban nhân dân là bệnh lộn xộn, thiếu tổ chức”[3, tr.38]. Người nhắc nhở, cán bộ làm việc phải khoa học, phải có kế hoạch, phải làm việc cho có phương pháp, phải biết dùng người. Trong “Thư gửi Ủy ban nhân dân các kỳ, tỉnh, huyện và làng” ngày 17-10-1945, Người ghi nhận những cố gắng bước đầu của các Ủy ban nhân dân các kỳ, tỉnh, huyện và làng, là “làm theo đúng chương trình của Chính phủ, và rất được lòng nhân dân”. Đồng thời, chỉ rõ “cũng có nhiều người phạm những lầm lỗi rất nặng nề”. Những lầm lỗi chính là: Trái phép, cậy thế, hủ hóa, tư túng, chia rẽ, kiêu ngạo. Theo Người: “Chúng ta không sợ sai lầm, nhưng đã nhận biết sai lầm thì phải ra sức sửa chữa”[3, tr.58].

Nhằm tăng cường công tác giáo dục cán bộ, đảng viên, sửa đổi phong cách làm việc, ngày 01/3/1947, Chủ tịch Hồ Chí Minh viết thư gửi các cán bộ, đảng viên ở Bắc Bộ và Bắc Trung Bộ, hai địa phương đang có những vấn đề bức xúc về cách làm việc của cán bộ với nhân dân. Trong thư, Người đã chỉ ra những

khuyết điểm cần sửa chữa trong cách làm việc, như: Địa phương chủ nghĩa, óc bè phái, óc quân phiệt quan liêu, óc hẹp hòi, ham chuộng hình thức, lối làm việc bàn giấy, vô kỷ luật, kỷ luật không nghiêm, ích kỷ, hủ hóa.

Trong tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc” (1947) Hồ Chí Minh chỉ dẫn về cách lãnh đạo đúng: “Lãnh đạo đúng nghĩa là: 1. Phải quyết định mọi vấn đề một cách cho đúng... 2. Phải tổ chức sự thi hành cho đúng... 3. Phải tổ chức sự kiểm soát...”[4, tr.325-326], để làm cho đúng cả ba việc, theo Người, đều phải dựa vào dân.

Hồ Chí Minh yêu cầu cán bộ từ tỉnh, huyện đến chi bộ về lãnh đạo phải thật sự gần gũi nhân dân, lắng nghe ý kiến và nguyện vọng của nhân dân, học hỏi kinh nghiệm của nhân dân, quan tâm đến đời sống nhân dân, phải gương mẫu, làm đầu tàu cho đồng bào, phải có tinh thần trách nhiệm, các cấp ủy phải đi sâu đi sát, chống tư tưởng bảo thủ và chủ quan, chống tác phong quan liêu, đại khái, mệnh lệnh, hình thức, chống tham ô lãng phí...

Thứ hai, Hồ Chí Minh xây dựng phong cách làm việc cho cán bộ bằng chính sự nêu gương của bản thân. Người dạy cán bộ nói phải đi đôi với làm, “Cán bộ, đảng viên phải làm gương mẫu cho nhân dân. Cán bộ cấp trên phải làm gương mẫu cho cán bộ cấp dưới”[6, tr.494]. Phong cách nêu gương trong tư tưởng và tấm gương đạo đức của Hồ Chí Minh được thể hiện xuyên suốt trong cả cuộc đời hoạt động cách mạng, phấn đấu hi sinh vì độc lập, tự do của Tổ quốc, vì hạnh phúc của nhân dân. Người là hiện thân cao đẹp nhất về trách nhiệm nêu gương trước Đảng, trước nhân dân. Người đã thực hành phong cách nêu gương hết sức mẫu mực và tự nhiên. Người

rất chú ý việc thực hành và phát huy trong nội bộ Đảng cũng như đối với quần chúng. Hồ Chí Minh dạy cán bộ làm việc phải thiết thực, cụ thể, sâu sát thực tế. Bản thân Người luôn luôn sâu sát với cơ sở và quần chúng nhân dân để nắm bắt tình hình thực tiễn, lắng nghe ý kiến của nhân dân, trên cơ sở đó đưa ra những chủ trương, chính sách đúng đắn phù hợp với lòng dân và sự phát triển của thực tiễn khách quan.

Thứ ba, Hồ Chí Minh chủ trương phải thường xuyên kiểm tra, giám sát về phong cách làm việc của cán bộ, đảng viên. Người nghiêm khắc phê bình những cán bộ có hành vi xa rời nhân dân mà Người gọi là “những ông quan cách mạng”, phê phán thói lên mặt quan cách mạng, mệnh lệnh, cửa quyền, ức hiếp đối với quần chúng, tệ quan liêu xa rời quần chúng, xa rời thực tế cuộc sống, ở một số cán bộ lãnh đạo, đảng viên ở các địa phương.

Thứ tư, Hồ Chí Minh chú trọng ban hành các quy định pháp luật để xử lý các hành vi sai lệch. Ngày 23/11/1945, Hồ Chí Minh ký Sắc lệnh số 64 thành lập Ban Thanh tra đặc biệt với uỷ nhiệm là đi giám sát tất cả các công việc và các nhân viên của các Uỷ ban nhân dân và các cơ quan của Chính phủ. Ban thanh tra đặc biệt có toàn quyền nhận các đơn khiếu nại của nhân dân; Điều tra, hỏi chứng, xem xét các tài liệu giấy tờ của các Uỷ ban nhân dân hoặc các cơ quan của Chính phủ cần thiết cho công việc giám sát; Đình chức, bắt giam bất cứ nhân viên nào trong Uỷ ban nhân dân hay của Chính phủ đã phạm lỗi trước khi mang ra Hội đồng Chính phủ hay Toà án đặc biệt xét xử; Ban thanh tra có quyền đề nghị lên Chính phủ những điều cần sửa đổi trong các cơ quan. Ngày 26/1/1946, Người ký Quốc lệnh khép tội tham ô, trộm

cắp của công vào tội tử hình. Ngày 27/11/1946, Chủ tịch Hồ Chí Minh ký Sắc lệnh ấn định hình phạt tội đưa và nhận hối lộ. Người rất kiên quyết với những hành vi vi phạm pháp luật và trừng trị nghiêm khắc dù kẻ phạm tội ở cương vị nào.

2. Một số giải pháp cơ bản vận dụng Tư tưởng Hồ Chí Minh vào xây dựng phong cách làm việc cho đội ngũ cán bộ, đảng viên hiện nay

Một là, phải xác định đúng tầm quan trọng của việc xây dựng phong cách làm việc cho đội ngũ cán bộ, đảng viên. Từ đó, cấp ủy Đảng, người đứng đầu phải thật sự quyết tâm, quyết liệt và quan tâm thường xuyên trong tổ chức thực hiện việc xây dựng phong cách làm việc cho đội ngũ cán bộ, đảng viên. Xây dựng tiêu chí cụ thể để đánh giá phong cách làm việc của đội ngũ cán bộ, đảng viên, đảm bảo phù hợp với chức năng, nhiệm vụ, khoa học, cụ thể, dễ đánh giá kết quả thực hiện. Coi việc thực hiện phong cách làm việc là một trong những tiêu chí đánh giá xếp loại cán bộ hàng năm.

Hai là, thường xuyên làm tốt công tác tuyên truyền, giáo dục về phong cách làm việc cho đội ngũ cán bộ, đảng viên. Phải đổi mới cả về nội dung, và hình thức tuyên truyền, tránh nội dung tuyên truyền chung chung, lối mòn, thiếu sức thuyết phục, hình thức tuyên truyền phải được tiến hành đa dạng, sinh động, để việc học tập và làm theo phong cách Hồ Chí Minh có sức lan tỏa mạnh mẽ, trở thành việc làm thường xuyên của đội ngũ cán bộ, đảng viên. Kịp thời phát hiện, cổ vũ, biểu dương gương điển hình tiên tiến, gây được ấn tượng tích cực, tạo không khí phấn khởi, khích lệ cán bộ, đảng viên, học tập và làm theo Bác.

Ba là, gắn xây dựng phong cách làm việc của đội ngũ cán bộ, đảng viên theo phong cách Hồ Chí Minh với công tác đánh giá cán bộ, kiểm soát quyền lực. Cần bố trí đội ngũ cán bộ, trước hết là cán bộ lãnh đạo quản lý có cơ cấu đồng bộ, có bản lĩnh chính trị vững vàng, có phẩm chất đạo đức trong sáng, có kiến thức và năng lực tổ chức điều hành để thực hiện các nhiệm vụ chính trị. Kiểm soát quyền lực để khắc phục sự tha hóa quyền lực, xử lý nghiêm khắc những đối tượng lạm dụng quyền lực vì lợi ích cá nhân, lợi ích nhóm. Việc kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ phải đúng quy định, quy trình, phải công tâm, khách quan, chặt chẽ, thận trọng, không để lọt những người không đủ tiêu chuẩn, có biểu hiện cơ hội chính trị, tham vọng quyền lực vào đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp.

Bốn là, đề cao trách nhiệm nêu gương trong xây dựng phong cách làm việc, nhất là người đứng đầu. Mỗi cán bộ, đảng viên cần phát huy vai trò nêu gương theo phương châm cán bộ có chức vụ càng cao càng phải gương mẫu, khẳng định tính tiên phong, gương mẫu "trên trước, dưới sau", coi việc rèn luyện phong cách là nhu cầu tự thân của mỗi người. Thực tiễn luôn thay đổi, đặt ra những yêu cầu mới của nhiệm vụ cách mạng, nếu không tự tu dưỡng, rèn luyện phong cách của

bản thân, người cán bộ, đảng viên sẽ không thể đáp ứng yêu cầu của thời cuộc. Rèn luyện phong cách của mỗi người không thể trong ngày một ngày hai, mà cần phải rèn luyện thường xuyên. Do đó, mỗi cán bộ, đảng viên phải học tập, rèn luyện không ngừng về phong cách làm việc.

Năm là, thực hiện tốt việc theo dõi, đánh giá, kiểm tra giám sát thường xuyên. Kiểm tra, giám sát nhằm phát huy mặt tích cực, chấn chỉnh hạn chế, thiếu sót; kịp thời rút kinh nghiệm, bổ sung biện pháp thực hiện. Sau kiểm tra, giám sát, cái sai phải được uốn nắn, nhắc nhở, phê bình, hướng dẫn khắc phục, sửa chữa ngay và cái đúng, cái tốt phải được biểu dương, khen thưởng kịp thời, đúng người, đúng thành tích nhằm động viên, cổ vũ, thúc đẩy tinh thần phấn đấu và nhân rộng học tập trong toàn thể cán bộ, đảng viên.

Kết luận

Học tập và làm theo phong cách làm việc của Hồ Chí Minh đòi hỏi cán bộ, đảng viên phải nâng cao ý thức trách nhiệm của cá nhân, thực sự phát huy dân chủ, chấp hành kỷ luật, kỷ cương, quan tâm, sâu sát tới đời sống của nhân dân, thực sự gương mẫu trước quần chúng... Từ đó, vận dụng linh hoạt vào thực tế công tác của cơ quan, đơn vị, của ngành, địa phương, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao. ■

Tài liệu tham khảo:

- [1] Bộ Chính trị (2016), Chỉ thị 05-CT/TW ngày 15/05/2016 về *Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh*.
- [2] Bộ Chính trị (2021), Kết luận 01-KL/TW ngày 18/05/2021 về *Tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh*.
- [3] Hồ Chí Minh (2011), *Toàn tập*, tập 4, Nxb. Chính trị quốc gia - Sự thật, Hà Nội.
- [4] Hồ Chí Minh (2011), *Toàn tập*, tập 5, Nxb. Chính trị quốc gia - Sự thật, Hà Nội.
- [5] Hồ Chí Minh (2011), *Toàn tập*, tập 6, Nxb. Chính trị quốc gia - Sự thật, Hà Nội.
- [6] Hồ Chí Minh (2000), *Toàn tập*, tập 10, Nxb. Chính trị quốc gia - Sự thật, Hà Nội.